

Hvordan vil vi være kirke hos os?

Skal vi gøre, som vi plejer? Fortsætte med de aktiviteter, som har kørt i mange år? Eller skal vi tænke nyt? Mon ikke de tanker melder sig rundt om i mange af de nyvalgte menighedsråd?

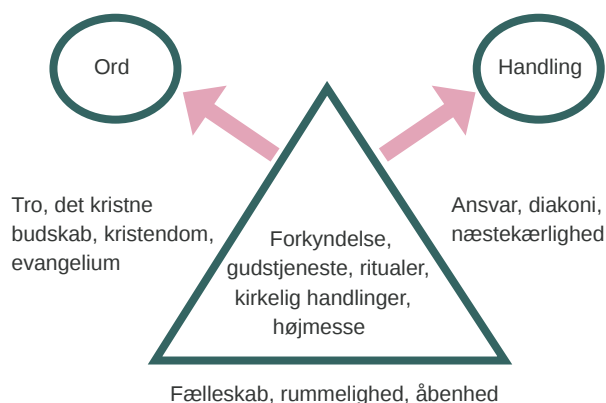
AF
HENRIK BUNDGAARD
NIELSEN
generalsekretær i Kirkefondet

Det er faktisk gode og sunde overvejelser, som bør begynde med en drøftelse af, hvordan man som menighedsråd kan være med til at skabe ”gode vilkår for den kristne menigheds liv og vækst”. For i det såkaldte menighedsrådsløfte har alle valgte menighedsrådsmedlemmer skrevet under på, at det vil de gøre.

Hvad vil det sige at være kirke?

En sådan drøftelse kan tage udgangspunkt i det helt grundlæggende spørgsmål: Hvad vil det sige at være kirke? Dette spørgsmål har jeg stillet ved visions- og målsætningsdage i mange sogne de seneste knap 12 år, og trods sognenes forskellighed er der alligevel nogle gennemgående tanker, som kan samles i nedenstående illustration. Kirken defineres som et fællesskab med en kerne i form af den kristne forkyndelse, som omsættes i både ord og handling:

Hvad tænker menighedsråd om at være kirke?



Hvem skal vi være kirke for og med?

Med afsæt i den fælles samtale i menighedsrådet om, hvad det vil sige at være kirke, er det derefter gavnligt at se nærmere på, hvem I skal være kirke for og med? Da jeg i sin tid blev ansat som præst, var det ikke så naturligt, at man i et menighedsråd talte om målgrupper for kirkens virke. Men

med en baggrund i forlagsverdenen fandt jeg det naturligt at arbejde med målgrupper. Og nu kan jeg se, at det er mere almindeligt, at man i et sogn forholder sig til, hvem man vil nå med forskellige af kirkens tilbud. Som støtte for den tænkning kan man benytte sig af den viden om sognets befolkning, som både Kirkefondet og Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter tilbyder.

I de seneste år er der også i mange sogne opstået en bevidsthed om at række ud i lokalsamfundet og gå i tæt dialog og samarbejde med forskellige grupper for at invitere dem til at være med til at skabe kirke i fællesskab. Ved at gøre dette kan et menighedsråd også få indsigter, som kan være med til at definere vision og målsætninger for kirkelivet i sognet.

Vision og målsætning

Med visionen kan menighedsrådet sætte et fremtidsfokus, som f.eks. kan være en menighedsrådsvalgsperiode på 4 år. Visionen skal beskrive det, som menighedsrådet gerne vil opnå eller prioritere i en given periode, og visionen kommer dermed til at pege på, hvad der skal være menighedsrådets indsatsområder de kommende år for f.eks. gudstjenester, aktiviteter, kirkeliv, bygninger, personale m.m.

Og med en formuleret vision bliver det ikke svært for menighedsrådet at leve op til, at de allerede i juni måned skal være klar til at indsende et foreløbigt budget for næste år til provstiet med forventede indtægter og udgifter. For forrest i budgetmaterialet er der også en rubrik, hvor menighedsrådet skal beskrive sine målsætninger for det kommende år – eller for en hel valgperiode – samt evt. særlige indsatsområder. Det er meget forskelligt, hvordan disse målsætninger formuleres i de enkelte sogne. Nogle er mere overordnede i stil med ”at prioritere et aktivt og levende kirkeliv for alle sognets medlemmer”, mens andre kan være mere konkrete, f.eks.: ”menighedsrådet vil under de givne økonomiske rammer tilstræbe at komme i gang med omlægning til grønne kirkegårde.” Det vigtigste er derfor, at I hver på jeres sted får formuleret, hvad der skal være målsætningen for, hvordan I som menighedsråd vil virke for gode vilkår for evangeliets forkyndelse. •