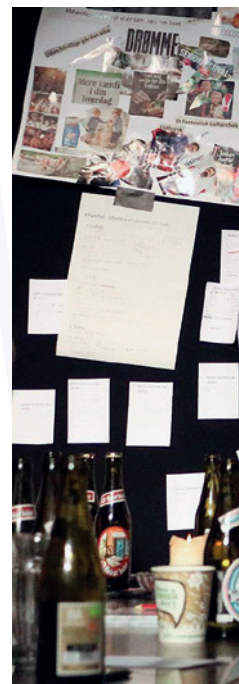


# SKAL FOLKEKIRKEN IKKE HAVE ET UNGERÅD?



DR har det. Modstrøm har. Coop har det, og mange kommuner har det – et ungeråd. En gruppe af unge, som i øjenhøjde kan sætte fokus på de ting, som interesserer dem. Ofte når vi snakker om ”de unge”, bliver det en meta-snak om nogen, som ikke er i relation til kirken. Nogen som vi gerne vil ud og have fat i. Nogen som er noget andet end folkekirken, men det skal der laves om på.

AF  
MALTE YSTRØM MADSEN  
udviklings- og kommunikations-  
konsulent i Kirkefondet

Den seneste undersøgelse af frivilligheden i folkekirken (FUV 2023) viser, at hovedparten af de frivillige er mellem 60 og 80 år. 50 % af dem er 68 år eller ældre, mens kun hver 4. frivillig er under 59 år. Samlet set er 1 % af de frivillige i folkekirken under 30 år, hvilket i andre frivilligorganisationer normalt udgør ca. 20 %.

frivillige i folkekirken under 30 år, hvilket i andre frivilligorganisationer normalt udgør ca. 20 %.

## ET GENERATIONSSKIFTE BLANDT FRIVILLIGE

Disse tal kommer nok ikke som en overraskelse for de fleste, men de vidner om, at vi står overfor et generationsskifte både blandt frivillige generelt, men også ift. menighedsrådsarbejdet nationalt. Sammenligner vi menighedsråd med andre bestyrelser, kan vi trøste os med, at det ikke kun er et kirkeligt problem. Mange demokratiske organisationer kæmper med at få unge til at deltage i bestyrelsesarbejde, f.eks. er gennemsnitsalderen over 60 år i hver 4. danske bestyrelse. Derfor har en række fonde og demokratiske virksomheder sat 7,5 millioner af over 2 år til arbejdet med unge i bestyrelser (se mere [www.tuborgfondet.dk/demokratiske-erhverv/](http://www.tuborgfondet.dk/demokratiske-erhverv/)). Noget vi måske kunne lade os inspirere af i folkekirken, for tallene er ikke til at komme udenom, og de leder til det store spørgsmål: Hvordan får vi flere unge til

at interagere med kirken og på sigt blive en del af vores organisering? For at svare på det spørgsmål må vi kigge både på, hvilke rammer vi stiller til rådighed for deres engagement, samt hvordan dette passer sammen med, hvordan unge i dag er frivillige og prioriterer deres tid og hverdag.

## HVORDAN FÅR VI DE UNGE ENGAGERET I ORGANISATORISK, KIRKELIGT ARBEJDE?

Som en del af mit konsulentarbejde for Kirkefondet arbejder jeg i disse år med at hjælpe sogne og provstier i gang med ungdomsarbejdet i Københavns Stift. Ser vi overordnet på de unge, der bor i København, så er der rigtig mange, der er studerende. De flytter til byen i starten af tyverne og bor der i omkring 10-12 år, før de flytter igen. De bor ikke bare et sted, men har en høj flyttefrekvens og bevæger sig dagligt over hele byen. Mange kender ikke deres ”lokale” kirke og har ingen forståelse for sognegrænser. De fleste har ingen fast tilknytning til folkekirken, og hvis de skulle pege på ”deres” kirke, er det oftest den, de er døbt og konfirmeret i uden for byen. Derudover har de uanede muligheder for at engagere sig i alverdens gode formål og spændende projekter, for alle organisationer vil gerne de unge.

Det kan virke uoverskueligt at skulle engagere unge, og når man så samtidig ser, at frivilligheden ændrer sig, så kan det nærmest føles som ”Mission impossible”. For flere unge

*Specielt de unge voksne er hårde omkring prioriteringen af deres tid, ligesom at forholdet til fællesskaber og frivillighed ændrer sig med alderen og livstadiet. Så hvordan engagerer vi disse unge i organisatorisk kirkeligt arbejde?*



FOTO: UKIRKE

er episodisk frivillige og i højere grad motiveret af en sag end af en længere varig relation til en organisation. De er svære at fastholde, skal hurtigt aktiveres og gerne med noget som i et eller andet omfang giver mening eller har et konkret resultat. Specielt de unge voksne er hårde omkring prioriteringen af deres tid, ligesom at forholdet til fællesskaber og frivillighed ændrer sig med alderen og livstadiet. Så hvordan engagerer vi disse unge i organisatorisk kirkeligt arbejde?

### **SKAL FOLKEKIRKEN IKKE HAVE ET UNGERÅD?**

Som jeg nævnte i min indledning, så tror jeg, vi skal gå nye veje for at række ud til de yngre generationer. Vi skal ikke bare gentænke menighedsrådets rolle, struktur, perioder og arbejdsområdet. Vi skal også turde at skabe nye organisatoriske platforme, hvor unge sammen med andre unge har reel indflydelse på, hvordan vi laver kirke i fremtiden.

I Københavns Stifts Ungeudvalg har vi i flere omgange snakket om at oprette et ungeråd. Vi vil lytte til de unge. Høre deres stemme, livssituation og forhold til tro og eksistens og tage det seriøst. Ungdommen er ikke en periode der skal overstås, men en livsformende epoke, som danner vores trædesten for resten af livet. Derfor skal unge stemmer behandles med højagtelse, og vi skal som kirke vise, at vi mener det, når vi siger: "At folkekirken også er de unges

kirke". Med et ungeråd vil et stift sende et tydeligt signal om, at vi tager unge og ungdomsarbejdet seriøst, også organisatorisk.

Ungerådet skal være baseret på en "Ung til ung"-tilgang. "Ung til ung" er et paraplybegreb, som dækker over en række værktøjer og principper til at engagere og støtte unge i at stå for initiativer, aktiviteter, tiltag, events eller projekter for andre jævnaldrende unge.

På grund af storbyens geografiske bevægelser skal ungerådet ikke referere til noget sogn eller provsti, men med ungerådet kan menighedsråd i et stift henvise unge til et organisatorisk relevant fællesskab, som unge vil kunne se sig selv i ift. kultur, udtryk, aktiviteter og fællesskab.

Deltagelsen i rådet skal imødekomme den episodiske frivillighed og skulle derfor være for en kortere periode f.eks. 1/2 år eller 1 år. Ligesom der skulle være forskellige grader af engagement og forpligtelse i evt. arbejdsgrupper. Rådet skulle have sit eget budget, sine egne indsatsområder og måske have en 5-7 samarbejdskirker, som var forpligtet på at skabe arrangementer og aktiviteter sammen med rådet, men vigtigst af alt, så skal de have reel indflydelse på beslutninger for folkekirken fremtid.

### **ET ORGANISATORISK SPRINGBRÆT?**

Men flytter eller udskyder vi så ikke bare problemet? Skal vi ikke have nye unge ind i menighedsrådene? Skal vi ikke mødes på tværs af generationer? Skal det ikke være lokalt forankret? Jo, på sigt skal vi se et ungeråd som et organisatorisk springbræt, for vi ved, at relationer er altafgørende for unges forhold til kirken og udviklingen af tro. Ville der være større sandsynlighed for, at nogen ville træde ind i et menighedsråd, efter de havde siddet i et ungeråd? Forhåbentlig!

Om vi får et ungeråd i København, det vil tiden vise, men jeg håber, at vi som folkekirke finder mod til at gå nye organisatoriske veje for at imødekomme de betingelser, vi laver kirke på i de større danske byer, så vi også organisatorisk kan sige "At folkekirken også er de unges kirke". •