



Inspiration
& viden

Hvordan sætter vi retning for kirkelivet?

Hvorfor arbejde med målsætning?

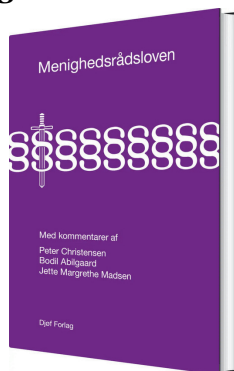
Uanset om det er i kirken, i en organisation eller en virksomhed, så er der nogle klare fordele ved at arbejde med og formulere mål og visioner. Det kan skabe et fælles fodslag, og det er befordrende for arbejdsglæden. Det giver mulighed for en prioritering af ressourcer og økonomi. Og det åbner i menighedsrådet op for den gode samtale om de helt centrale emner i kirkens virke, hvilket også kan give en afklaring for hvert enkelt menighedsrådsmedlem i forståelse af egen holdning til, hvad det vil sige at være kirke.

Ansvar og retning

Menighedsrådet skal også arbejde med mål og visioner, fordi det har ansvar for sognets kirkelige og administrative anliggender (jf. menighedsrådslovens §1, stk. 1) og skal sikre gode vilkår for evangeliets forkyndelse (§1, stk. 2). Menighedsrådet fungerer som folkekirkens lokale ledelse og har ansvar for gudstjenestelivet, aktiviteter og ressourcestyring, som det fremgår af lovens bemærkninger. Som menighedsråd har I altså en vigtig opgave: At sætte retningen for kirkens liv og virke i jeres sogn. Men hvilken retning giver mening hos jer?

Nogle spørgsmål til at komme i gang med at lave en målsætning kunne være:

- **Hvornår oplever du, at kirken opfylder sit formål allerbedst?**
- **Hvem i sognet vil du gerne være kirke for og med i endnu højere grad?**
- **Hvad drømmer du om på kirkens vegne?**



Ansvar og retning

Menighedsrådet har ansvar for sognets kirkelige og administrative anliggender (jf. menighedsrådslovens §1, stk. 1) og skal sikre gode vilkår for evangeliets forkyndelse (§1, stk. 2).

Ifølge §34, stk. 2 foretager rådet indstilling til ledige præstestillinger, administrerer kirke og kirkegård samt ansætter personale. Det forvalter også kirkens og præsteembedets økonomi og ejendomme (§34, stk. 3). Menighedsrådet fungerer som folkekirkens lokale ledelse og har ansvar for gudstjenestelivet, aktiviteter og ressourcestyring, som det fremgår af lovens bemærkninger. Som menighedsråd har I altså en vigtig opgave: At sætte retningen for kirkens liv og virke i jeres sogn. Men hvilken retning giver mening hos jer?

Få hjælp til at skabe en fælles målsætning

For at styrke kirkens retning kan det være værdifuldt at formulere en klar målsætning. Kirkefondet tilbyder sparring og facilitering af denne proces enten i form af en inspirerende 4-timers workshop eller en mere grundig målsætningsdag på 6-7 timer.

En workshop eller målsætningsdag kan f.eks. indeholde:

- Folkekirkens generelle og jeres lokale udfordringer
- Hvad er jeres kerneopgaver som kirke?
- Årets gang i kirke og lokalsamfund – samarbejdsmuligheder
- Ideudvikling og fremtidige initiativer
- Formulering af fokuspunkter for kirkens liv og vækst

Forløbet planlægges i tæt dialog med menighedsrådet og en af Kirkefondets erfarne udviklingskonsulenter, der har stor indsigt i det kirkelige arbejde.

Find bogmærker med inspiration og spørgsmål til det videre arbejde i sognet



Folkekirken mission

Hvad vil det sige at være kirke? Det er et spørgsmål, som ethvert menighedsråd kan stille sig selv. At formulere en mission handler om at finde ind til kernen af, hvorfor vi eksisterer, og hvilken rolle vi spiller i lokalsamfundet.

Folkekirken er sat i verden for at forkynde Kristus som hele verdens frelser (jf. Kirkeministeriets betænkning, 2006). Det er ikke blot en tradition, men en levende opgave, som former kirkens liv og arbejde i sogn, provsti og stift.

Vision – retningen for jeres sogn

Mens missionen beskriver kirkens grundlæggende formål, sætter visionen retningen for de kommende år. Hvad vil I gerne opnå som menighedsråd? Hvilke værdier og fokusområder skal præge jeres arbejde?

En vision strækker sig ofte over en valgperiode på fire år og kan dække alt fra gudstjenester og aktiviteter til fællesskab, bygninger og frivillighed.

Eksempler på visioner

- Vores kirker er åbne mødesteder, der favner og samler sognet.
- Vi skaber rum for både tro, tradition og hverdagsliv.
- Her er plads til livets store øjeblikke – og plads til bare at være.
- Kirken er et levende fællesskab, hvor alle føler sig velkomne.

Mulige fokusområder

 Bevare og udvikle vores musik- og salmetradition.

 Styrke og udvikle inddragelsen af frivillige.

 Forbedre kommunikation og synlighed i lokalsamfundet.

 Sikre en god arbejdsplads for kirkens ansatte og frivillige.

**Hvordan ser jeres vision ud?
Hvilken retning vil I sætte for jeres sogn?**

Strategi og handleplan

Med afsæt i visionen kan menighedsrådet lægge en strategi, som beskriver aktive og prioriterede handlinger, som skal til for, at visionen kan realiseres. Strategien vil beskrive, hvilke indsatser, som menighedsrådet skal prioritere tid, økonomi og ressourcer til. Dette kan gøres yderligere konkret i form af en handleplan, som bryder det hele ned i konkrete tiltag med en beskrivelse af, hvem der skal gøre hvad, hvornår.

Indsats- område	Initiativets navn	Startdato	Slutdato	Ansvarlig	Hvad skal der opnås?	Hvordan vil I gøre det?

Nogle gode spørgsmål i arbejdet med menighedsrådets vision kunne være:

- **Hvad sætter du pris på ved kirken?**
- **Hvad lægger du i ordet 'kristendom'?**
- **Hvad tror du, folk i sognet forbinder kirken med?**
- **Hvordan kan vi skabe relevante og engagerende tilbud for forskellige aldersgrupper?**

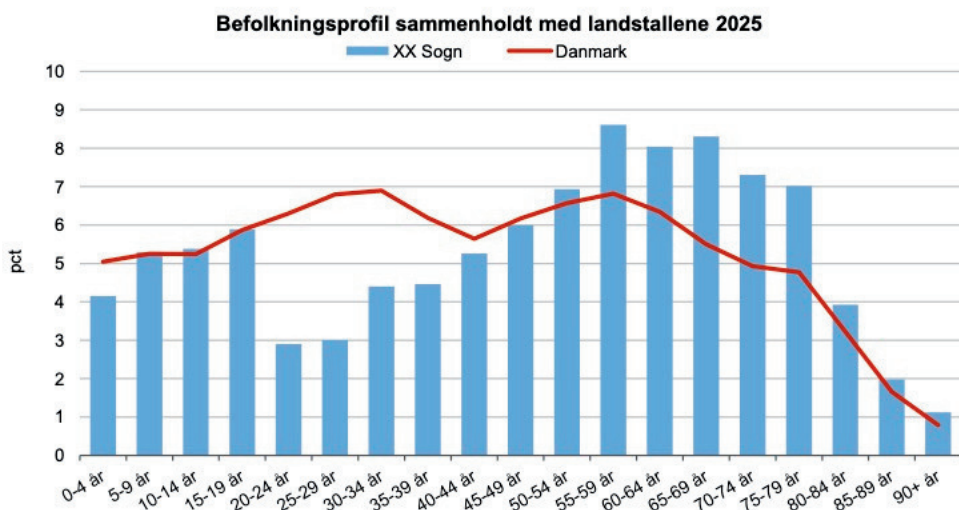
Se mere: www.kirkefondet.dk/inspiration-og-viden

Kirkefondet anbefaler, at hele processen med vision, strategi og handleplan strækkes over minimum to workshops med nogle måneders mellemrum.

Lær dit sogn at kende

I Danmark er vi beriget med sogne, der er meget forskellige. Det handler om, hvor sognene er placeret f.eks. i forhold til by og land. Men også om hvem der bor der, hvad de laver i deres fritid osv.

Et sted at begynde kunne være at kigge på nogle tal. Her kan både tallene fra eget sogn være interessante, men det kan også være relevant at kigge på tallene for de andre sogne i provstiet. Tallene kan give menighedsrådet nogle gode pejlemærker, men tallene rummer ikke hele sandheden. I nogle sogne vil en stor gruppe 45-årige afsløre, at der er mange i sognet, som har børn i skolealderen. I andre sogne vil en tilsvarende gruppe pege på, at der er mange, hvor børnene nærmest er flyttet hjemmefra. Det afhænger helt af, hvor tidligt man får børn, og af hvor hurtigt børnene flytter hjemme fra f.eks. for at bo i nærheden af deres uddannelse.



Find jeres tal på sogn.dk. og suppler med en sogneprofil eller sogneanalyse fra Kirkefondet.

Lytterunder

Selv med gode tal og tolkninger, så er den bedste viden, den man får direkte fra mennesker selv. Ønsker menighedsrådet at komme helt tæt på sognebørnenes liv og interesser, kan det derfor være en god idé at invitere dem til det, vi kalder en lytterunde. Det kan man gøre ved at invitere interesserede eller aktive lokale til et arrangement, hvor deltagerne sættes ved mindre borde, og hvor der ved hvert bord sidder et menighedsrådsmedlem, der har nogle spørgsmål med.

Forslag til samtalespørgsmål

Hvad skal der til for, at kirken opleves som en relevant medspiller i hverdagen for jer? Hvilken rolle spiller tro for jer? Spiller tro nogen rolle i jeres hverdag? Hvad er kirkens opgave?

Start samtalen via de 5 kirkeforståelser

Det kan også være, at kirken stiller op ved byfesten, markedsdagen eller lign. med kaffe og kage og samtaler med de besøgende om deres relation til kirken via de 5 nedenstående kirkeforståelser.

Bekendelseskirke er det at bekende sig til den kristne tro og folkekirkens bekendelse i bred forstand.

Relationskirke er tilknytningen til kirke som relationer og fællesskaber.

Tilhørskirke er tilknytningen til den lokale kirkebygning og kirkegård. Det kan handle om relation til kirkerummet, vigtige begivenheder.

Traditionskirke er tilknytningen til folkekirkelige traditioner og ritualer.

Medlemskirke er det at se kirken som bærer af væsentlige værdier i samfundet.

Mange års erfaring med visions- og målsætningsprocesser

Kirkefondet har gennem årene hjulpet mere end 400 sogne med forskellige former for målsætnings- og visionsprocesser. Og med afsæt i disse erfaringer står Kirkefondets konsulenter klar til at sparre med jer, så I kan få formuleret jeres visioner og målsætninger.

Vores visions- og målsætningsdage er en platform, hvor I som menighedsråd samles for at udforske muligheder, diskutere nye ideer og skabe en dybere forståelse af, hvem I er som kirke.

I fællesskab sammensætter vi et program, som passer netop til jeres kontekst. Via korte oplæg, øvelser og samtaler får I mulighed for at skabe jeres egne visioner og målsætninger og udkast til handlingsplaner, som I sammen kan arbejde videre med.

Kirkefondets visions- og målsætningsdage er det perfekte sted at opdage nye perspektiver og bidrage til en kirke fyldt med muligheder.

Se mere på
kirkefondet.dk



Kontakt os for nærmere aftale på
tlf. 33 73 00 33 eller på
kirkefondet@kirkefondet.dk