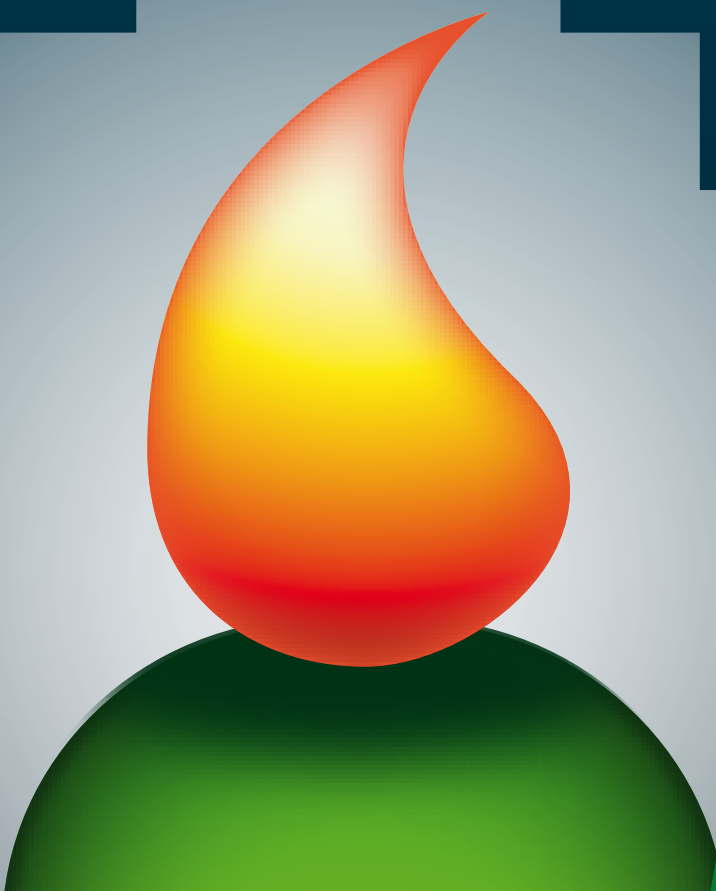


DE UNGE VOKSNE OG FOLKEKIRKEN

De 18-35-åriges frivillige
engagement i sognemenighederne



**UNG I
KIRKEN**
WWW.UNGIKIRKEN.DK

De unge voksne og folkekirken – en udfordring

Kirkefondet har siden 2007 sat fokus på de unge voksne i alderen 18-35 år med projektet "Ung i kirken", hvor vi bl.a. har sat en mentorordning i gang for unge menighedsrådsmedlemmer og fået lavet en undersøgelse om de 18-35-åriges frivillige engagement i sognemenighederne.

Vi ved, at:

- 8 ud af 10 unge voksne er medlemmer af folkekirken
- De 18-35-årige har den næstlaveste medlemsprocent af alle aldersgrupper. Tallet daler drastisk i disse år.
- Rigtig mange bruger folkekirkens tilbud til unge forældre
- Meget få unge sidder i menighedsråd, udvalg eller er frivillige i sognene

At ændre på dette er en langsigtet, men vigtig proces. Den vil Kirkefondet gerne være med til at inspirere til. Denne folder er et oplæg til samtale om vilkårene for de unge voksnes engagement i sognene.

Folderen præsenterer hovedpunkterne undersøgelsen, der er foretaget af CUR (Center for Ungdomsstudier og Religionspædagogik).

Vi opfordrer menighedsråd, folkekirkelige organisationer, beslutningstagere og alle, der er interesserede i folkekirkens fremtid til at drøfte spørgsmålene i folderen og gerne rekvirere hele undersøgelsen hos Kirkefondet eller downloade den gratis på www.kirkefondet.dk eller på www.ungikirken.dk.

I marts 2010 udkommer Kirkefondets magasin "Kirken i dag" også med et temanummer om de unge voksne og folkekirken, hvor man kan hente mere inspiration.

Kirkefondet

DE UNGE VOKSNE OG FOLKEKIRKEN

De 18-35-åriges frivillige
engagement i sognemenighederne

Inddrag de unge voksne i folkekirken

Kirken kan blive meget bedre til at inddrage de unge voksne i sognets frivillige liv. Det kræver bare, at kirken spørger de unge. Det viser en ny interviewundersøgelse, som Kirkefondet netop har lavet blandt 32 unge mellem 18 og 35 år.

Og meldingen fra de unge selv er ganske klar: Vi er her, vi vil gerne bruges – men I må selv finde ud af, at vi er her.

Kirken skal kontakte de unge

De unge gider godt folkekirken, de gider godt gøre en frivillig indsats i sognene, og de gider godt være med til at tage et ansvar i menighedsrådene.

Det kræver bare, at de får lov til at være med på deres egne præmisser, og at præsterne, menighedsrådsmedlemmerne og de ansatte får øjnene op for de helt specielle evner, den enkelte unge har. Og det kræver, at de unge bliver spurgt, om de vil være med – de kommer nemlig ikke af sig selv.

De unge er vigtige for kirken

Folkekirken har brug for de unge. Hvis kirken skal være et spejlbillede af samfundet og den samlede medlemsskare, må der være frivillige inden for alle aldersgrupper. De unge kommer med en anderledes dynamik og en ny måde at gå til de velkendte problemer på, og derfor vil det være en stor gevinst for ethvert sogn at få flere unge blandt de frivillige.

Spørgsmål

- Hvordan er jeres kontakt med de unge, der kommer i kirken?
- Har I behov for, at flere unge bliver frivillige i jeres sogn?
- Hvornår har I sidst spurgt én af de unge, om han eller hun ville være med i sognets frivillige arbejde?

De unge er anderledes

I 2004 lavede SFI en stor undersøgelse af danskernes frivillige arbejde. Den viser, at de unge er interesserede i frivilligt arbejde. Også i kirkelige sammenhænge.

Det bliver bekræftet i Kirkefondets interviewundersøgelse, der dog påpeger, at de unge ikke vil lave frivilligt arbejde for enhver pris. For det første skal de opfordres til at være med. De skal have et prik på skulderen, et opkald, en e-mail eller en samtale, hvor for eksempel præsten fortæller, hvorfor lige præcis han eller hun kan gøre en forskel i sognet.

Hovedparten af de adspurgte tænker konkret og kortsigtet. De går ind i det frivillige arbejde for at løse en given opgave, og når den er løst, går de videre. Derfor efterlyser de selv at få lov til at arbejde med små og overskuelige projekter, som de arbejder intenst med i en kortere periode.

Kirkens opgave er derfor ikke kun at prøve at fastholde de unge, men finde nye opgaver og opfordre nye til at være med.

De unge laver kun frivilligt arbejde, hvis de bliver udfordret personligt. Med andre ord vil de bruge de specielle evner, de har hver især, og brænder de for eksempel for børnearbejdet, skal de ikke i stedet sættes til at lave kirkeblad.

Eller som et ungt menighedsrådsmedlem udtrykker det:

„Jeg har ikke lyst til at lave noget bare for at lave noget. Jeg har til gengæld lyst til at lave noget, som jeg har flair for”.

Spørgsmål

- Hvornår har jeres menighedsråd sidst opfordret en ung til at deltage i det frivillige arbejde?
- De fleste menighedsråd arbejder med stående udvalg. Har I overvejet også at lave ad hoc-udvalg, der kan virke mere motiverende at deltage i for de unge?
- Normalt må det enkelte menighedsrådsmedlem tilpasse sig udvalget – hvad med at lade udvalget tilpasse sig medlemmerne, så de kan blive mere kreative?

De unge vil have kritik

Nutidens unge laver ikke frivilligt arbejde for arbejdets skyld. De gør det, fordi de vil udfordres i deres egen selvudvikling. Derfor vil de have reaktioner på det, de laver. De vil have en leder, for eksempel præsten, der vil og tør give dem ris og ros for deres indsats. Det kræver, at lederen af de frivillige bliver bedre uddannet og får en forståelse for, hvad det vil kræve at have denne position. Af samme grund kræver de en konkret belønning. Ikke i form af kroner og øre, men ved – på kirkens regning - at kunne deltage i temadage, kurser og andre fora, hvor de kan udbygge deres kirkelige netværk.

Spørgsmål

- Hvorfor beder I en ung om at være frivillig? Fordi en bestemt opgave skal løses, eller fordi opgaven kun kan løses af ham eller hende, I spørger?
- Har I overvejet at finde en person til at lede jeres frivillige, for eksempel præsten?
- Hvor villige er I til at afsætte penge fast hvert år til uddannelse af de frivillige – som en slags belønning for deres indsats?

Forholdet til folkekirken

Næsten otte ud af ti mellem 18 og 35 år er medlem af folkekirken. Det er altså en myte, at de unge vender kirken ryggen, og interviewundersøgelsen viser en forholdsvis stor loyalitet over for kirken. Men den viser også, at de unge kan have vidt forskellige grunde til at involvere sig. Groft sagt kan man sige, at engagementet enten er 'folkeligt' eller 'kirkeligt' betinget. Nogle er med, fordi de vil bevare kirken som en kulturinstitution, mens andre er med for at sprede den kristne tro rundt i hele sognet.

De to vidt forskellige motiver supplerer ikke bare hinanden godt, de er også en styrke, som kirken skal udnytte. Det hænger blandt andet sammen med, at de unges 'folkelige' eller 'kirkelige' interesse stammer fra deres gang i en folkekirkelig organisation som for eksempel KFUM og KFUK, FDF og IMU. Gennem de organisationer har de unge et godt kendskab til folkekirken – og det skal kirken udnytte.

Spørgsmål

- Hvordan kan kirken bedst muligt udnytte, at de unge laver frivilligt arbejde ud fra forskellige motiver?
- Hvordan kan man bedst muligt udnytte, at de fleste af de unge i forvejen har et netværk gennem de folkekirkelige organisationer?
- Hvordan kan man sikre et tættere forhold mellem den lokale sognekirke og de organisationer, hvor de unge har deres gang i?

De unge i menighedsrådet

Kun 3,8 procent af landets menighedsrådsmedlemmer er under 35 år. På landsplan er der altså ganske få rådsmedlemmer, der på egen krop ved, hvad det vil sige at være ung i dag – og det gør det alt andet lige sværere for kirken at lave tilbud til de unge.

En del unge har på grund af studier og børn svært ved at binde sig for de fire år, en menighedsrådsperiode dækker. Af den grund takker de fleste nej til at stille op til menighedsrådsvalget.

De få, der alligevel siger ja – og bliver valgt – passer deres hverv på deres egen måde. De melder måske åbent ud, at de ikke kan komme til alle møderne, eller at de ikke gider bruge tid på den kirkelige administration. Typisk vil de unge gerne lave visioner, tænke kreativt og gøre op med den måde, kirken altid har været kirke på.

De unge vil altså godt kirken. Nu må kirken så sætte rammerne, så den kan vise, at den også har plads til de unge.

Spørgsmål

- De unge vil have konkrete arbejdsopgaver, som de ved, at de er kvalificeret til at løse. Hvem i sognet definerer disse opgaver?
Og hvem finder og taler med de unge, der kan løse dem?
- Hvordan vil man få flere unge til at stille op til menighedsrådsvalget?
- Hvordan vil man tage hensyn til, at unge menighedsrådsmedlemmer måske ikke kan binde sig for en hel menighedsrådsperiode?
Vil man lave en mere fleksibel struktur, så flere unge får lyst til at gå ind i arbejdet?



Kirkefondets projekt "Ung i Kirken" er støttet af Y's Men Region Danmark, Dansk Ungdoms Fællesråd og Den folkekirkelige Udviklingsfond.

Folderen er udgivet af Kirkefondet i november 2009.

Tekst udarbejdet på baggrund af rapporten "De unge voksne og folkekirken" udarbejdet af CUR (Center for Ungdomsstudier og Religionspædagogik).

Foldertekst: Bo Nygaard Larsen
Design: Simon Dalsgaard Nielsen

Flere eksemplarer af folderen kan rekvireres hos Kirkefondet, tlf. 33 73 00 33, kirkefondet@kirkefondet.dk. www.kirkefondet.dk