

Årsberetning 2007

I den forløbne sommer offentliggjordes to dokumenter, der begge har stor betydning for Kirkefondets arbejde:

- Betænkningen fra udvalget om folkekirkens lokale økonomi (Betænkning 1491), hvori Kirkefondets generalsekretær har siddet, anbefaler en række betydelige reformer.
- Stiftsrådets forslag til en strukturreform i Københavns Stift, som bl.a. indebærer, at 10 kirker skal tages ud af sognekirkelig brug.

Både betænkningen og det københavnske forslag afspejler den omstillingsproces, folkekirken står midt i. Mange af forandringerne har vi i Kirkefondet slået til lyd for i årevis. Nu sker de i et tempo, der næsten kan gøre det svært at følge med.

Heldigvis er vi godt rustede til at følge med. Kirkefondets menighedssyn og arbejdsform har altid været dynamisk. Kirken skal være, hvor mennesker er - den sætning er gentaget i mange af Kirkefondets årsberetninger. Der er mange arbejdsopgaver i de nye udfordringer og mange muligheder for at være med til at forbedre kirkelivet. Vores eksistensberettigelse er at være med til at løse disse opgaver.

Kirkefondet er underlagt de begrænsninger, der ligger i at være en lille organisation med stærkt begrænsede midler. Alligevel oplever vi, at vi kan spille en vigtig rolle. Vi bliver brugt flittigt lokalt af menighedsråd, men også som samtalepartner og ressource på det mere overordnede plan. Vi vil fortsat gerne spille en formidlende rolle, men også gerne have skarpe vinkler og synspunkter i debatten. Men først og fremmest vil vi gerne kunne bruges af menigheder og institutioner i den udviklingsproces, som folkekirken er inde i både lokalt og nationalt.

1. Den folkekirkelige reformproces

1.1 Den blå betænkning

Betænkning 1477 ("Den blå") om opgavefordelingen sogn - provsti - stift blev fulgt op af lovgivning i et for folkekirken utraditionelt hurtigt tempo og med meget bred opbakning.

Reglerne for samarbejde mellem sogne er blevet forenklet. Provstiet har fået en nøglerolle i økonomi, personaleforhold, koordinering og lokalt samarbejde. Provstigrænserne er tilpasset kommunestrukturen. Opgavefordelingen mellem stift og provsti er blevet klarere og stifterne har fået en udviklingspulje (1%-puljen). Det er blevet muligt at ansætte præster for lokale midler. Dette er blot nogle få af de mange ændringer.

Andet er der kun rørt meget sporadisk ved endnu, først og fremmest ledelsesproblemet. Vi har endnu ikke fået den afklaring af ledelsens indhold og forholdet mellem overordnet og daglig ledelse, som er den nødvendige baggrund for drøftelsen af, hvem der skal lede hvad. Dette tema vil uden tvivl forblive på den kirkelige dagsorden i den kommende tid.

For Kirkefondet er der mange udfordringer og arbejdsopgaver både i de gennemførte ændringer og i det, der stadig er uløst. Vi er i gang med at udvikle nye tilbud om inspiration, kurser og konsulenthjælp i kølvandet på reformerne, både til menighedsråd og på provstiplan.

1.2 Den grønne betænkning - "Mere kirke for pengene"

Betænkning 1491 ("Den grønne") om folkekirkens lokale økonomi er ude til høring, mens denne beretning skrives. Også den indeholder forslag til væ-sentlige reformer med perspektiver for Kirkefondets arbejde.

Betænkningens analyse af folkekirkens økonomi viser et behov nytænkning, øget samarbejde, bedre styring og inspiration fra de mange gode lokale ek-sempler, der er i betænkningen. Målet er "mere kirke for pengene", altså at ressourcerne i så høj grad som mulig bruges til indholdsopgaver.

Der lægges blandt meget andet op til, at alle menighedsråd skal arbejde mere systematisk med målsætning og prioritering end hidtil, for at ressourcerne kan blive anvendt til det, man faktisk ønsker at prioritere. Der foreslås, at årlige menighedsråd med præsentation af mål og prioriteringer bliver pligt i forbindelse med budgetarbejdet.

Den stive stillingsstruktur skal nedbrydes, og menighedsrådene have langt større muligheder for at ansætte efter de lokale behov - men de vil til gengæld også få et større ansvar for at overveje deres behov ved nyansættelser.

Øget samarbejde og sammenlægning af små sogne er også vigtigt. Ikke som tvang, men fordi det ofte vil kunne give et langt bedre kirkeliv end i små og ressourcefattede sogne.

Endelig lægges der også op til, at frivillige - og de folkekirkelige organisationer - i højere grad end nu kan løse opgaver i sognet og i samarbejde med menighedsrådet.

På alle disse områder har Kirkefondet allerede i dag noget at byde på til menighedsråd, provstier og andre, som gerne vil videre. Vi er bl.a. begyndt at tilbyde menighedsråd rådgivning i forbindelse med ansættelsesforløb - ikke om jura, men om behov og stillingsprofil. Ligeledes har Kirkefondets medarbejdere efterhånden betydelige erfaringer som proceskonsulenter ved samarbejds- og sammenlægningsprocesser mellem sogne. Vores kerneydelse - målsætningsprocesser på baggrund af sognestatistisk materiale - udvikler og forbedrer vi naturligvis løbende. Endelig har vi også allerede udvidet vores kursus-udbud med nye temaer, herunder "ledelse i hverdagen".

1.3 Folkekirken - en "spaghettioorganisation"?

Noget af det allervigtigste i det seneste års lovgivning er, at der er indarbejdet en formålsparagraf for menighedsrådenes arbejde, som sætter arbejdet for evangeliets forkyndelse i centrum og gør menighedsrådet til overordnet ledelse for sognets arbejde - indhold såvel som rammer.

Det kan medvirke til en opblødning af den uheldige traditionelle splittelse mellem ansvaret for rammerne og ansvaret for forkyndelsen. Folkekirken er blevet beskrevet som et tæppe, hvor de lodrette tråde er alt det "officielle" i folkekirken, og de vandrette tråde er alt det frivillige og holdnings- og interessebestemte. Begge dele er nødvendige, for at tæppet skal holdes sammen og være brugbart. Men de to sider af folkekirken har været holdt alt for skarpt adskilte.

I et kirkefondsperspektiv er udviklingen væk fra de skarpe skel noget af det mest løfterige i de senere års udvikling. Måske holder "tæppe-billedet" i virkeligheden ikke længere. Jacob Heinsen, kirkeministeriets departementschef, brugte i et indlæg i foråret et andet billede af folkekirken. Han brugte udtrykket "spaghettioorganisation", uden skarp opdeling i lodret og vandret, men hvor mange aktører spiller sammen på forskellig og sammenfiltret vis til et hele med mange relationer og mange måder at løse opgaverne på.

2. Udvikling - ikke afvikling i København

2.1 Tilbagefaldsklausulen

Da de mange kirkefondskirker for 100 år siden blev bygget i København var de offentlige myndigheder - herunder kirkeministeriet - ikke meget for at overtage ansvaret for "sidegadekirkerne". Pæne folk var ofte skeptiske, både af kirkelige og æstetiske grunde. Det var faktisk grunden til den tilbagefaldsklausul, der gør, at de fleste kirker i København ikke kan lukkes, uden at Kirkefondet skal tages med på råd. Man ville sikre, at det var Kirkefondet, og ikke det offentlige, der skulle have besværet.

I dag står vi i en helt anden situation, hvor det er kommet på dagsordenen at tage kirker ud af brug i København, men hvor kirkebygningerne samtidig har en værdi - ikke blot åndeligt og kulturelt, men også en kontant salgsværdi. Selvom Kirkefondet altså ikke "ejer" nogen kirker, har vi både et historisk medansvar og historiske rettigheder, som gør, at vi er en aktiv deltager i processen frem mod en ny kirkelig struktur i København.

2.2 Forslaget fra Københavns Stiftsråd

Det fremlagte forslag i Københavns Stift, som er i høring i menighedsrådene indtil midten af oktober er ikke, som medierne har gjort det til, et forslag om lukninger og afvikling. Det er et forslag om en ny struktur, der åbner mulighed for en ny udvikling i Københavns kirkeliv. Herunder er der også tale om at ændre brugen af et antal kirker.

Hen over sommeren førte forslaget til stor offentlig debat og megen medie-omtale. Kirkefondet blev hurtigt inddraget som part - og fik mange interessante tilbud fra potentielle kirke-købere. 8 af de 10 kirker, der nævnes i forslaget er kirkefondskirker.

Kirkefondets kronisk anstrengte økonomi taget i betragtning kunne det være fristende at indkassere salgsprovenuet fra et antal kirker til at skabe et solidt formue-grundlag for de kommende år.

Bestyrelsen har imidlertid besluttet ikke at falde for denne fristelse. Vi prioriterer højest, at kirkerne forbliver i folkekirkelig brug i bred forstand. Det kan f.eks. være som funktionskirke eller som en kombination af fortsat gudstjenestebrug og anden lokal offentlig brug. Andre kan udlejes til nogle af de immi-grantmenigheder, som mangler egnede kirkebygninger.

Skulle enkelte kirker endelig sælges, har Kirkefondet taget initiativ til at søge en aftale etableret med Københavns Stift og Kirkeministeriet, således at midler fra evt. kirkesalg, hvad enten det er kirkefondskirker eller andre, reserveres til at bygge nye kirker for i de nye kvarterer i København, hvor der er behov for kirker, som f.eks. Ørestad og Teglnholmen. Det betyder, at pengene bruges til formål, som svarer til, hvad de oprindeligt er indsamlet til.

Forslaget sætter positivt gang i den kirkelige udvikling i København. Man kan beklage, at der ikke er tegnet en stærkere vision for denne udvikling i forslaget. Omvendt kan det være med til at fremtvinge visioner fra menighedsrådene i det videre forløb, så der ikke bliver tale om topstyring.

Vi tror på, at der i den københavnske udvikling vil blive nye opgaver at tage fat på for Kirkefondet - både i form af analyser af befolknings- og kirkeforhold, i form af hjælp til de processer, der skal tænke visioner og konkrete løsninger sammen i lokalområderne, og i form af brug af Kirkefondets erfaringer og ressourcer i de områder, hvor der skal bygges nye kirker.

2.3 Åben Kirke - Nordisk kirkerumskonference 2007

Ny brug af kirker og kirkernes rolle i fremtidens storbyer stod også på dags-ordenen ved årets nordiske kirkerumskonference, som blev holdt i Vartov i København i slutningen af august. For første gang var Kirkeligt Samfund og Kirkefondet sammen om at indbyde til konferencen. Kirkefondet stod for arrangementet, og en nordisk planlægningsgruppe for indholdet.

Ikke mindst i lyset af den aktuelle situation i København var emnerne højaktuelle, og de ca. 130 deltagere fra alle de nordiske lande - inkl. Island - og Estland fik en givende og spændende konference med foredrag, workshops, besøg i Natkirken, i Ungdomskirken i Brorsons Kirke og i Gethsemane Kirke, som er en af de 10 kirker, der foreslås taget ud af sognekirkelig brug.

De nordiske konferencer har fundet sted i mere end 50 år med vekslende perspektiver, og der var en klar fornemmelse af, at vi med konferencen i København er gået ind i en ny revitaliseret udgave af det nordiske møde med kirkerummet i centrum. Materialet fra konferencen kan ses på www.aabenkirke.dk

2.4 Idékonkurrence om ny brug af kirker

Sammen med Center for Idræt og Arkitektur på Kunstakademiets Arkitektskole og Bygningskultur Danmark forsøger Kirkefondet stadig at skaffe midler til en idé-konkurrence om ny brug af kirker. Udgangspunktet er Gethsemane Kirke, med hensyntagen til den kirkelige situation på Vesterbro, som er på vej mod store forandringer, og i området og institutionerne omkring kirken.

Vi tror på, at en sådan konkurrence med inspiration fra mange både gode og dårlige eksempler i udlandet vil kunne bidrage til at skabe nye og fremtidsorienterede løsninger for kirker, der ikke mere kan bruges på traditionel vis. Først og fremmest er vi optaget af muligheden for kombinationsløsninger, så der stadig er en gudstjenestefunktion i kirken, selvom dele af den anvendes til andre formål.

De gamle kirke-fondskirker havde også mange "folkelige" funktioner integrerede i deres brug, fra børneplejestation og fattigbespisning til basar og ungdomsarbejde. Mødet mellem kirke og folkeliv har måske andre former i dag, men principielt er det samme tankegang, der er i spil.

3. Kirkefondets konsulent- og kursusvirksomhed

3.1 Nye udfordringer

Som nævnt giver den folkekirkelige reformproces nye opgaver og udfordringer til Kirkefondet. Tidligere har tilbudene primært handlet om målsætningsprocesser for enkelte menighedsråd baseret på sognestatistisk materiale.

Nu er der imidlertid behov for et langt mere varieret udbud, som f.eks. analyser på provsti- og pastoratsplan, hjælp i forbindelse med samarbejds- og sammenlægningsprocesser, rådgivning i forbindelse med ansættelse, samarbejde og ledelse i sognet, visionsprocesser på provstiplan og medlemsanalyser.

I august ansatte vi yderligere en medarbejder for at styrke konsulent-området. Derudover har vi kontakter til flere eksterne konsulenter, så vi kan tilbyde en større vifte af kompetencer end den, vi selv har i huset, f.eks. vedrørende ledelse og konflikthåndtering. Netværket Kirkekonsulenter.dk er også en vigtig kontaktflade.

3.2 Statistik og analyse

I kraft af kirkeministeriets genoptagelse og forbedring af kirkestatistikkerne er vi ved at få et bedre statistisk grundlag at arbejde ud fra end tidligere for de kirkelige tals vedkommende. Desværre har vi til gengæld i det forløbne år i nogen grad været hæmmet af, at Danmarks Statistik ikke har kunnet levere opdaterede sognestatistikker.

Disse tal er et vigtigt arbejdsgrundlag for planlægning både på sogne- og provstiniveau. Vi ser derfor frem til, at vi igen kan levere statistikker og analyser på baggrund af aktuelle tal.

3.3 Målsætning og samarbejde

Det er fortsat en af Kirkefondets kerneydelser at hjælpe menighedsråd med målsætningsprocesser for sognets kirkelige arbejde. Redskaberne udvikler sig stadig, men forløbet med viden om sognet, visioner og værdier, konkrete mål og veje til realisering af dem, er fortsat grundmodellen.

Såfremt betænkning 1491s tanker bliver til virkelighed, vil der i fremtiden skulle tænkes endnu mere målsætning i sogne og provstier end i dag. Betænkningen lægger ikke op til, at sognene nødvendigvis skal bruge ekstern konsulent, men det er vores erfaring, at der er brug for en gang imellem at have en udefra kommende med i processen, f.eks. en gang i hver menighedsrådsperiode. Det er vigtigt, at andre øjne end de lokale ser på situation og muligheder, og en erfaren proceskonsulent kan være med til at åbne fastlåste positioner og se nye veje.

Allerede forud for sidste menighedsrådsvalg bistod Kirkefondets medarbejdere som konsulenter i en række samarbejds- og sammenlægningsprocesser. Siden er efterspørgselen fortsat, både i landområder og i storby sogne - med Vesterbro Provsti i København som det største forløb. Vi har også i det forløbne år holdt et antal inspirationskurser for menighedsrådsmedlemmer om emnet med god deltagelse.

Den grønne Betænkning ser det naturlige antal menighedsråd som svarende til det aktuelle antal pastorater, hvilket vil sige godt 1300 i forhold til de nu-værende godt 2100. Uanset om dette tal er realistisk eller ej, er der ingen tvivl om, at der er mange samarbejds- og sammenlægningsinitiativer forude.

3.4 Provstiet i centrum

Vi har i det forløbne år udsendt et katalog med tilbud til provstierne om kurser og hjælp til processer vedrørende samarbejde og målsætning, der kan bidrage til, at de nye provstier kan blive sammenhængende arbejdsenheder, der kan spille den nøglerolle, de er tiltænkt. Flere provstier har allerede gjort brug af disse tilbud.

3.5 Kurser for menighedsrådsmedlemmer

For 2 år siden tog vi initiativ til at tilbyde inspirationskurser for menighedsrådsmedlemmer og ansatte om samarbejde på tværs af sognegrænser. Disse kurser er blevet meget positivt modtaget. Derfor har vi nu udvidet udbudet, så vi i efteråret tilbyder to nye emner: "Ledelse i hverdagen" og "Fra idé til virkelighed", samtidig med, at vi fortsat har samarbejde på tværs på programmet.

Kirkefondets lokale udvalg i stifterne arbejder derudover også med temadage og kurser om emner, der er relevante i de enkelte stifter. En del af kurserne udbydes i tæt samarbejde med de lokale distriktsforeninger for menighedsråd. Det har i mange år været et ønske fra vores side at etablere samarbejde med Landsforeningen for Menighedsråd og distriktsforeningerne om kursusvirksomhed for menighedsrådsmedlemmer. Landsforeningens kursusudvalg har nu taget initiativ til at inddrage forskellige udbydere af lokale kurser i deres kursusprogram, herunder også Kirkefondet. Det glæder vi os naturligvis over og ser frem til som realitet.

4. Netværk for unge i menighedsråd

Antallet af unge i menighedsrådene er begrænset, og mange af dem sidder der kun i kort tid. Det er selvforstærkende, at de sidder spredt og ofte uden jævnaldrende sparringpartnere.

Det er svært at forestille sig noget, som vil kunne få unge til at strømme til menighedsrådene. Men vi finder det vigtigt, at de unge, der faktisk er, får så gode vilkår, at de finder det sliddet værd. Derfor søgte Kirkefondet Folkekirkens Udviklingsfond om midler til et initiativ vedrørende netværksdannelse for unge menighedsrådsmedlemmer.

Udviklingsfonden bevilgede 100.000 kr. til formålet, og Kirkefondets nyansatte konsulent, Charlotte Hofman-Bang, som aldersmæssigt hører til målgruppen, er ansvarlig for projektet sammen med en følgegruppe. Landsforeningen af Menighedsråd er repræsenteret i denne følgegruppe. Det er ikke nogen enkel opgave, netop fordi de unge er så få og sidder så spredt. Vi har lagt aldersnittet ved 35 år.

5. Organisationsnetværk og "missional kirke"

Den grønne Betænkning lægger op til, at de folkekirkelige organisationer kan spille en større rolle i løsningen af opgaverne i folkekirken, også på lokalt plan. Via Folkekirkelige Organisationers Fællesudvalg er Kirkefondet aktivt med i et initiativ for at gøre organisationerne bedre rustede til at tage denne udfordring op.

I august blev der holdt et seminar om organisationerne og folkekirken, bl.a. på baggrund af Mogens S. Mogensens undersøgelse af relationerne mellem dem, som er fremlagt i bogen "Den danske model". Igen her er samarbejdet med Landsforeningen af Menighedsråd vigtigt. Et katalog over konsulenttilbud fra organisationerne til menighedsrådene forventes at blive et af opfølg-ningsinitiativerne. Kataloget forventes at indgå i Landsforeningens materiale til de nvalgte menighedsrådsmedlemmer.

Kirkefondet har i mange år arbejdet for at styrke samarbejdet mellem organi-sationerne, både generelt og konkret mellem dem, der har til huse på Diako-nissestiftelsen. Den nye udvikling har været med til omsider at sætte lidt fart i dette samarbejde og til at sætte det ind i en kontekst, nemlig "missional kirke"-tænkningen.

I den forbindelse har vi et nært samarbejde med bl.a. Areopagos, med hvem vi har indgået en aftale om løsning af konkrete opgaver på dette område, som er et af Areopagos' satsnings-områder. Det har bl.a. ført til samarbejde med Kirkens Forskningsinstitut i Norge. Sabine Kleinbeck har i den forbindelse deltaget i et norsk projekt om menighedsanalyse med en studietur til USA.

6. Gudstjeneste, spiritualitet og kirke undervejs

6.1. Kirke undervejs

Vejkirkebrochuren har 10-årsjubilæum til næste år. Næsten 400 sogne delta-ger, og interessen for brochuren er usvækket, ja nærmest stadig voksende. Turistbureauer og biblioteker ringer i god tid for at høre, hvornår den nye folder kommer, og medierne har hver sommer historier om de åbne kirker og brochuren. Oplaget er på 97.000.

Vejkirketanken er ikke blot ment som et turist-tilbud, men også som et tilbud til søgende mennesker undervejs om at kunne bruge kirken individuelt. I den forbindelse har Kirkefondet over de seneste år udgivet dels kort-serier med bønner og bibelcitater, dels "Nøgle til kirken", en enkel introduktion til kir-kerummet og dets symboler. Begge dele bruges mange steder til at lægge frem i kirken, f.eks. ved lysglober, men de bruges også i undervisning og konfirmandarbejde.

Under planlægning for næste år er udgivelse af et lille bønnehæfte til brug "undervejs" i samme praktiske format som "Nøgle til Kirken".

6.2 Spiritualitet i folkekirkens menighedsliv

Kirkefondet er med i baggrundsgruppen for "Inspirationsdage for spiritualitet og kristentro", der i de seneste år har samlet mange deltagere fra det folkekir-kelige liv. Det er vigtigt at give muligheder i menighederne for, at den nye spirituelle søgen kan finde plads inden for folkekirken og øse af de mange kilder, der er i den

kristne tradition. Det er spændende, at interessen for disse inspirationsdage er så stor.

Taizé-traditionen er en af de spirituelle traditioner, der har vokset sig stærk og fået blivende plads i menighederne. Vi har i mange år stået for udgivelsen af bogen med Taizé-salmer og bønner, og den er kommet i flere oplag. Vi for-venter at udgive en ny sangbog i maj 2008 med endnu flere Taizé-sange. Det sker i samarbejde med Taizé-netværket og med tæt kontakt til Taizé i Frankrig.

7. Samtaleforum om fremtidens menigheder

De samtaler mellem de kirkelige retninger, som Kirkefondet tog initiativ til i 1999, fortsætter på 9. år. De er en værdifuld mulighed for at udveksle syns-punkter og tanker om den aktuelle kirkelige udvikling.

Vi har i det forløbne bl.a. fortsat drøftelsen om folkekirkens ansvar for immi-grantmenighederne i Danmark. Da Det mellemkirkelige Råd har sat et projekt i gang om dette emne, har vi besluttet ikke at tage selvstændige initiativer, men gå ind i et samarbejde.

8. Kirken i dag

Årgang 2007 af Kirkefondets magasin har budt på temanumre om "Kirke over grænser" (i tilknytning til Danske Kirkedage i Haderslev), "Bøn, dåb og nadver", "Ledelse og opgavefordeling" og "Kirkelig voksenundervisning".

Ikke mindst nummeret om ledelse og opgavefordeling er i kraft af den aktuelle debat blevet stærkt efterspurgt. Vi efterstræber i alle vore temaer at have en aktuel indfaldsvinkel og at behandle emnerne i en kort og overskuelig, men alligevel grundig form, så numrene egner sig til brug i menighedsråd og andre menighedssammenhænge.

For 2008 er der planlagt temanumre om:

- Frivillighed
- Troen på vej
- Kirke gennem hele livet
- Menighedsrådsarbejde

Det sidste tema er naturligvis inspireret af menighedsrådsvalget og kan forhå-bentlig give inspiration til de nye menighedsråd.

Anne Birgitte Reiter, Eigil Saxe, Finn Dyrhagen og Flemming Stentoft udgør arbejdsgruppen, som beslutter årets temaer sammen med Charlotte Lydholm og Kaj Bollmann fra staben. Bag hvert enkelt nummer står en temagruppe med folk udefra. Det er mange, der på et år er involveret i "Kirken i dag", og vi er taknemlige over den velvilje, som vi møder fra alle, der bliver spurgt.

9. Menighedsrådets penge - regnskabsprogram

Den grønne Betænkning har sat fokus på økonomistyringen i folkekirken. Det vil uden tvivl få konsekvenser i retning af en mere professionel økonomistyring med bedre redskaber.

Allerede i forlængelse af "Den blå betænkning" er der fra næste valg indført krav om en valgt kasserer i menighedsrådet, bl.a. fordi flere og flere menighedsråd får fælles økonomifunktion.

Kirkefondet har jo i mange år haft en solid indtægt på at sælge og vedligeholde regnskabsprogrammet Winfinans for menighedsråd. Vi synes, at fælles økonomifunktion er fornuftigt, men økonomisk betyder det svindende indtægter på Winfinans.

Vi håber, at vi med den nye internetbaserede version af programmet, som er på vej, kan fastholde og måske udbygge vores markedsandel. Derudover over-vejer vi at udvide vore kursustilbud på økonomi-området til også at omfatte kurser for formænd og valgte kasserere i lokal økonomistyring ud fra mål og prioriteringer.

10. Kirkefondets organisation

10.1 Medarbejderne

I august ansatte Kirkefondet blandt mere end 50 ansøgere Charlotte Hofman-Bang som ny medarbejder i konsulentvirksomheden og med ansvar for projektet om Unge i menighedsråd. Hun har en solid baggrund både uddannel-sesmæssigt og m.h.t. erfaringer fra organisationsarbejde og visions- og mål-sætningsarbejde. Charlotte er for længst godt i gang med opgaverne.

Med denne ansættelse, som foreløbig er tidsbegrænset til 2 år, markerer be-styrelsen sin intention om at styrke Kirkefondets konsulenttilbud. Det er en vovelig satsning, rent økonomisk, men hvis ikke vi skulle vove at satse på udvidelse i den nuværende positive situation, er det svært at se, hvornår tiden så skulle være til det.

Medarbejderstaben pr. 1. oktober 2007:

Kaj Bollmann, generalsekretær: foredrags- og konsulentvirksomhed, folkekirkens struktur, kirkesyn, rådgivning vedrørende kirkerum og kirkebyg

Sabine Kleinbeck, konsulent, konsulentvirksomhed vedr. målsætning, samarbejde, ledelse mv., statistik og analyse, foredrag

Charlotte Hofman-Bang, konsulent: projekt Unge i menighedsråd, konsulentvirksomhed vedr. målsætning og samarbejde, netværk

Charlotte Lydholm: kommunikationsmedarbejder: Kirken i dag, vejkirkeordning, Kirkefondets informations og pr-virksomhed, Kirkefondets hjemmeside

Sille M. Fusager, sekretær: Telefon og ekspedition, fakturering, kursusadministration, Kirkeadresser

Lone Rehder Jensen, konstitueret regnskabsmedarbejder: Kirkefondets bogholderi og regnskab, Winfinans for Menighedsråd og Kirkegårde

Jens Ole Bramsen, tilknyttet som ekstern hotlinehjælp på Winfinans for Menig-hedsråd og Kirkegårde

10.2 Bestyrelsen

Ved repræsentantskabsmødet i november 2006 indvalgte 4 nye besty-relsesmedlemmer: Erik Mollerup, der valgte som næstformand, Steen Skovs-gaard, Peter Villadsen og Torben Larsen.

Det er en kraftig saltvandsindsprøjtning, der er sket, både geografisk - hvor vi nu har både Vestjylland og Lolland repræsenteret - og hvad angår bredden af kompetencer. Kirkefondets bestyrelse er nødt til at have fingeren på kirkelivets puls for at sikre, at kursen hele tiden holdes fast på de aktuelle udfordringer.

Forretningsudvalget består af formand, næstformand, kasserer og generalse-kretær. Forretningsudvalget følger den forretningsmæssige del af Kirkefondets virksomhed nøje, medens bestyrelsen primært beskæftiger sig med arbejdets mål og indhold og det langsigtede perspektiv.

Bestyrelsens sammensætning siden repræsentantskabsmødet 2006 (i parentes valgperiodens udløb)

Formand: Rektor Finn Erik Larsen, Vipperød (2010), I bestyrelsen 1994, for-mand 1998

Næstformand: Ingeniør Erik Mollerup, Vedbæk (2010), I bestyrelsen 2006

Kasserer: Underdirektør, cand.jur. Flemming Petersen, Lyngby (2008)

I bestyrelsen 2000, kasserer 2000

Sognepræst Susanne Fabritius de Tengnagel, Køge (2008), I bestyrelsen 1990,

Sognepræst Finn Dyrhagen, Vipperød (2010), I bestyrelsen 1998

Sognepræst Henrik Oest, Århus (2010), I bestyrelsen 2000

Sognepræst Ulla Britt Sørensen, Roskilde (2008), I bestyrelsen 2004

Direktør Susanne Korsgaard, Klampenborg (2008), I bestyrelsen 2004

Generalsekretær Torben Larsen, Vanløse (2010), I bestyrelsen 2006

Arkitekt Peter Villadsen, Ansager (2010), I bestyrelsen 2006

Biskop Steen Skovsgaard, Maribo (2008), I bestyrelsen 2006

10.3 Udvalgene i stifterne

Kirkefondets mangeårige kontaktperson i Ribe Stift, Helge Larsen, har besluttet at træde lidt i baggrunden, efter at det er lykkedes at etablere et kirkefondsud-valg i stiftet. Helge Larsens kolossale engagement, ikke mindst for børn og unge har sat sig mange spor, både i Ribe Stift og i Kirkefondets arbejde. Vi glæder os over, at han bliver som menigt medlem af udvalget og byder vel-kommen til Thue Raakjær som formand for udvalget og ny kontaktperson.

Efter en del års vakance har vi igen fået en kontaktperson i Viborg Stift, nemlig Niels Thure Krarup, som også bydes velkommen.

Hovedaktiviteten i udvalgene har også i år været en række temadage/kurser. Udvalgenes aktivitetsniveau og deltagertal er meget forskellige. I Aalborg Stift og Roskilde Stift har udvalgene ligget lidt stille i det forløbne år. Men det er ikke mindst fordi andre aktører i stifterne efterhånden tager de emner op, som kirkefundsudvalgene har været alene om, og det er jo glædeligt. Udvalget i Lolland-Falsters Stift er gået ind i drøftelser med andre udvalg i stiftet om samarbejde og fælles initiativer, og både her og andre steder søges samarbejde med distriktsforeningerne for menighedsråd.

10.4 Arbejdsgrupper og udvalg

Kirkefondets arbejdsgruppe vedrørende kirkerum har aktuelt 11 medlemmer. Det er en stor arbejdsgruppe med høj faglig kompetence og bred erfaring inden for alle sider af kirkearkitektur, kirkekunst, bygningsbevaring og menighedsliv. Vi glæder os over at have en så solid baggrundsgruppe for arbejdet med kirkerummet, som jo aktuelt pludselig har fået meget høj profil, ikke mindst i Københavns Stift.

Arbejdsgruppen vedr. folkekirkens struktur ("Visionsgruppen") har paradoksalt nok ikke været indkaldt i det forløbne år. Det skyldes, at opgaverne på dette område har skiftet karakter fra at være på visionsplanet til at være meget konkrete, hvorfor bestyrelsen har været den udfarende kraft. Men vi forventer, at arbejdsgruppen nu skal til at følge op på alt det, der er sket i det forløbne år.

Medlemmer af udvalg i stifterne og arbejdsgrupper kan ses på www.kirkefondet.dk

10.5 Kirkefondets hjemmeside

Www. Kirkefondet.dk har haft samme layout og opbygning i en årrække. I år har vi været i gang med en fornyelsesproces, der skal give en mere fleksibel og brugervenlig hjemmeside. Vi forventer, at den nye hjemmeside vil være klar inden årsskiftet.

10.6 Ekstern repræsentation

På Folkekirkelige Organisationers fællesudvalgs (FKOFs) årsmøde i marts blev Kirkefondets generalsekretær Kaj Bollmann genvalgt som formand.

Kirkefondet er også repræsenteret i bestyrelsen for Kirkefaglig Videreuddannelse, og i en række samarbejdsfora: Danske Kirkedage, Mellemkirkeligt Arbejdsforum under Danske Kirkers Råd - hvor Susanne Fabritius er udpeget som repræsentant, med Peter Villadsen som suppleant. Kirkefondets formand, Finn Erik Larsen sidder i arbejdsgruppen bag spiritualitetsinspirationsdagene. Susanne Korsgaard repræsenterer Kirkefondet i Det Danske Bibelselskab, med Steen Skovsgaard som suppleant, og Henrik Oest i Danmarks kirkelige Mediecenter.

Endelig repræsenterer Torben Larsen Kirkefondet i den folkekirkelige filmpris Gabriel.

11. Formandens afsluttende bemærkninger

Det er med stor tilfredshed og glæde, at vi kan udsende denne årsberetning, som i den grad bugner af visioner og refleksioner på alle kirkelige områder. Måske vil en læser opfatte det som en meget positiv beskrivelse af en lille organisations store tanker om sig selv. Men læseren tager fejl.

Kirkefondet er teamarbejde. En stab med meget dygtige medarbejdere, som er helt opdateret med udviklingen i Folkekirken vidner om en indsats, som viser, at en lille organisation kan have stor gennemslagskraft, når medarbejdere og bestyrelse trækker på samme hammel.

Konsensus om alle store spørgsmål viser sig gang på gang. Det på trods af livlige debatter og diskussioner i en bestyrelse, der består af 5 gejstlige og 6 lægmænd. Netop denne konstruktion parret med stor inspiration fra vores konsulenter er kernen i det arbejde, som udgør Kirkefondets arbejdsgrundlag.

Kirkefondet vil gerne gøre en forskel i det kirkelige landskab. Uafhængig af de forskellige grupperinger, der stadig findes i kirkens indre liv, kan vi manøvrere med stor saglighed og til stor glæde for menighederne og for organisationer og myndigheder.

Beretningen skal slutte med en stor tak for den daglige indsats fra vore med-arbejdere, en stor tak til bestyrelsen for et forbilledligt samspil i årets løb og en stor tak til stiftsudvalg og det omgivende samfund for den respekt vi nyder.

Kirkefondets bestyrelse
Oktober 2007
Finn Erik Larsen,
formand